KÖZÖS ÖNKORMÁNYZATI HIVATAL
TISZAUGI KIRENDELTSÉGE
ÉRKEZETT:
2025 -03- 06
TU-2025/735
IKTATÓ: TU/963-1/2025
ELŐ
LAP MELLÉKLET: 1
ELŐADÓ: Madari Mónika

Száma: TU/127-30/2025.

BÁCS-KISKUN VÁRMEGYEI KORMÁNYHIVATAL
TISZAKÉCSKEI JÁRÁSI HIVATALA

Hiv. szám:TU/905-5/2025.
Ikt. szám.: BK-11M/01/1973-1/2025
Ügyintéző: Radicsné Tóth Zsuzsanna
Telefon: 76/795-501
Melléklet: 1

Beszámoló a 2024. évi foglalkoztatáspolitikai feladatok teljesítéséről és az aktuális foglalkoztatáspolitikai célkitűzésekről a Tiszaugi Képviselő-testület számára

Összefoglaló- 2024. évi szakmai feladatellátást meghatározó fontos tényezők, legfontosabb elért eredmények, események

A foglalkoztatási szakterület állandó célkitűzése az álláskeresők ellátása, a foglalkoztatás bővítésének elősegítése a hazai (Nemzeti Foglalkoztatási Alap) és uniós források (Európai Uniós GINOP Plusz 3.1.1., GINOP Plusz 4.1.1., TOP Plusz 3.1.1.) hatékony felhasználása révén csökkenteni a munkanélküliséget, emelni a foglalkoztatottságot. A 2024-es évre vonatkozóan – a korábbi évektől eltérően – szintén nem készült MEV (Megegyezéses Eredménycélokkal való Vezetési Rendszer) kitűzése, egyik feladatkörben sem történt indikátor cél megfogalmazása. Járásunk az átlagosan 3%-os munkanélküliségi rátával továbbra is a kevésbé sújtott munkaerő-piaci körzetek közé sorolható.
Kihívást az álláskeresők összetétele jelentett, ugyanis a regisztrált személyek 28,4%-a tartós álláskeresőnek minősül, jóval magasabb arányt képviselnek (42,5%) az 55 év felettiek, közülük is kiemelkedő a nyugdíjelőtti segélyben részesülők (34,52%), vagyis 60 év felettiek aránya.

Járási szintű eredmények

Osztályunk múlt évre vonatkozóan azt az elvárást támasztotta maga elé, hogy a megváltozott gazdasági körülmények, munkaerő-piaci helyzet ellenére legalább szinten tudja tartani az előző év aktív foglalkoztatáspolitikai eszközeit, szolgáltatásait. Egyedi, pilot jellegű feladat volt az OFA és a PractiWork Zrt. által indított az „Álláskeresői kompetenciamérés a hatékony állásközvetítés érdekében a PractiWork mérési rendszerrel" elnevezésű program, melyben osztályunk is részt vett. Ez a módszer egy olyan mérő-, elemző-, értékelő eszközpark, amelynek a célja olyan emberi jellemzők mérése, amelyek fontosak lehetnek a munkavégzés során. Az eszköz képes a munkaerőpiacon legfontosabb képességek, készségek, személyiségjellemzők és egyéb preferenciák vizsgálatára.
Járásunkat érintően csoportos mérésre 2 alkalommal kerültsor, a mérésre behívott személyek száma 38 fő, ebből a mérésen megjelentek száma összesen 31 fő volt.
Tiszaug településről: 1 fő volt a mérésen részt vett személy.

Közfoglalkoztatási programjainkban összesen 77 fő volt érintett (helyi hosszabb, járási start, valamint országos) ami azt jelentette, hogy átlagosan 65 fő számára adtak átmeneti kereseti lehetőséget.
Tiszaug településről: 2 fő volt érintett a hosszabb idejű és 7 fő az országos közfoglalkoztatási programokban.

Elmúlt évben is eredményes volt a Nyári diákmunka programunk, 17 munkaadóhoz 93 fő fiatal közvetítését, gyakorlati tapasztalatok megszerzésének támogatását segítettük elő.
Tiszaug településről: 4 fő diák csatlakozott a projekthez, ebből 4 fő az önkormányzatnál vállalta a munkát.

A körülményekhez mérten folyamatosan, ütemezetten biztosítottuk a munkaadóink részére a foglalkoztatási szubvenciókat, hatékonyan gazdálkodva a hazai és uniós forrásokkal.

Emeltük az álláskeresőknek nyújtott humánszolgáltatásokat, továbbá fenntartottuk a kialakított munkaadói kapcsolatokat, újonnan alakult vállalkozásokat kerestünk meg.
Tiszaug településről: az elmúlt évben is 2 cégtől érkezett hozzánk munkaerőigény, ahová sikeresen közvetítettünk.

Hatósági tevékenységre vonatkozó tapasztalatok

A Foglalkoztatási Osztály hatósági ellenőrzést nem végez, munkaerő-piaci ellenőrzést folytat, azt is a közfoglalkoztatási programok megvalósítása kapcsán, melyeknek eleget tettünk az önkormányzatokkal közösen. A BM elvárásának megfelelően minden települést leellenőriztünk: hosszabb időtartamú program esetében a kötelezettségvállalás 51%-ának erejéig, (alapelvárás: 10%), illetve a járási startmunka programok kapcsán a kötelezettségvállalás 100%-áig történt revízió.

Ügyfélszolgálati tevékenység

Ügyfélfogadásunk zavartalanul zajlott, esetleges technikai problémák esetén (Integrált Rendszer országos fennakadásai) az érvényes eljárási rendekben kiadott iratmintákat használtuk papírformában.

Járási Hivatal általános tevékenységét, működését érintő lényeges körülmények, illetve intézkedések végrehajtásának ismertetése

Továbbiakban sem megoldott az információs szolgálat ellátása, melyet az érdemi ügyintézők végeznek rotációban, így még inkább szükséges az ütemezett munkaszervezésünk.

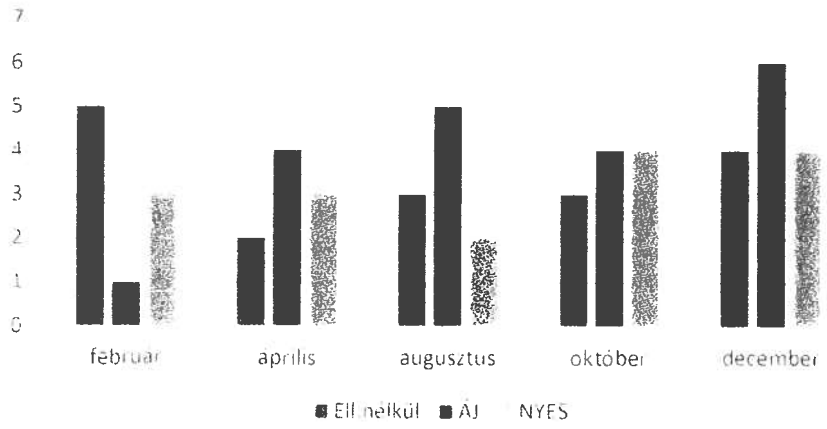
Települési vonatkozások – *csatolt mellékletben*

Tiszakécske, időbélyegző szerint

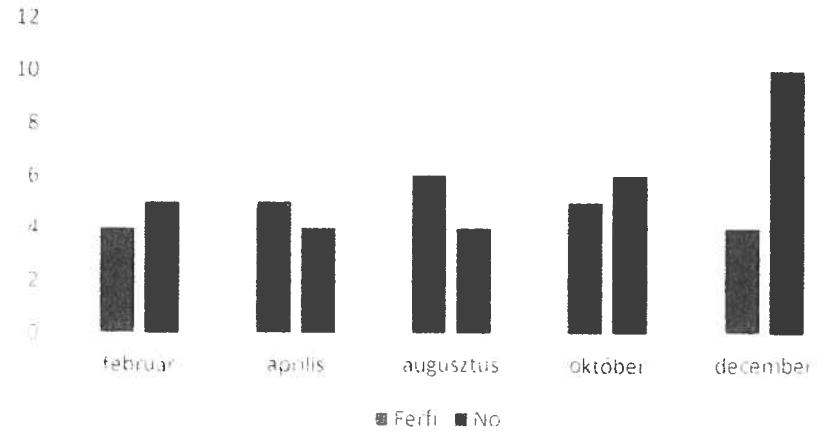
Tisztelettel:

Szeidl József
járási hivatalvezető
nevében és megbízásából:
Radicsné Tóth Zsuzsanna
hivatali főtanácsos II. Terjéki Zsuzsanna osztályvezető távollétében
2025.03.06 07:58:33 +01'00'
Terjéki Zsuzsanna
osztályvezető

Ellátások szerinti kimutatás



Álláskeresők nemek szerinti megoszlása



Álláskeresők életkor szerint