3. napirendi pont
Tárgy: Polgármester 2022. évi szabadságolási ütemterve
Előterjesztő: dr. Szabó Éva Judit jegyző
Szám: TU/17-2/2022.
Előterjesztés jellege: határozat-tervezet
Döntés: egyszerű többség

Tisztelt Képviselő-testület!

A polgármester munkavégzésre irányuló jogviszonya egy speciális jogviszony, a pontos szabályok a közszolgálati tisztviselőkről szóló 2011. évi CXCIX. törvény (Kttv.) polgármesterre irányadó rendelkezései adják.

A főállású polgármester foglalkoztatási jogviszonya a képviselő-testület és a polgármester között - a (2) bekezdés *b)* pontja kivételével - választással létrejövő, sajátos közszolgálati jogviszony. A polgármester tekintetében a képviselő-testület gyakorolja a munkáltatói jogokat. (Kttv. 225/A. §)

Káré Gábor polgármester megválasztásakor nyilatkozatot tett, hogy a polgármesteri tisztséget főállásban kívánja ellátni.

A főállású polgármester munkajogviszonyára a Kttv. VII/A. Fejezete az irányadó.

A Kttv. 225/C. § alapján:
(1) A főállású polgármester évi huszonöt munkanap alapszabadságra és tizennégy munkanap pótszabadságra jogosult.
(2) A polgármester előterjesztésére a képviselő-testület minden év február 28-ig jóváhagyja a polgármester szabadságának ütemezését. A szabadságot az ütemezésben foglaltaknak megfelelően kell kiadni, valamint igénybe venni. A polgármester a szabadság igénybevételéről a képviselő-testületet a következő ülésen tájékoztatja. A polgármester a szabadságot az ütemezéstől eltérően csak előre nem látható, rendkívüli esetben, vagy az igénybevételt megelőzően legkésőbb tizenöt nappal megtett előzetes bejelentést követően veheti igénybe.
(3) Minden év január 31-ig a jegyző által vezetett nyilvántartás alapján meg kell állapítani a polgármester előző évben igénybe vett szabadságának mértékét, és a ki nem adott szabadságot a tárgyévi szabadsághoz hozzá kell számítani.
(4) A polgármesternek a szabadságot az esedékesség évében, de legkésőbb a következő év március 31-ig kell igénybe venni vagy kiadni.

A Kttv. 225/J. §-a:
225/J. § (1) A képviselő-testület a polgármester foglalkoztatási jogviszonyával, fegyelmi és kártérítési felelősségének megállapításával kapcsolatos hatáskörét nem ruházhatja át.
(2) Az alpolgármester tekintetében a polgármester gyakorolja az egyéb munkáltatói jogokat.
(3) A jegyző kezeli a polgármester személyi anyagát, továbbá ellátja a foglalkoztatási jogviszonyával kapcsolatos ügyviteli feladatokat.

Fentiek alapján az alábbi szabadságolási ütemtervet terjesztem a Képviselő-testület elé:

Szabadságnapok száma			Hónapok szerinti bontás										
2022. évi rendes szabadság	2021. évről áthozott szabadság	Összesen	I.	II.	III.	IV.	V.	VI.	VII.	VIII.	IX.	X.	XI.	XII.
39 nap	66 nap	105 nap	21	20	22	8	5	5	4	4	4	4	4	4

Tiszaug, 2022. január 20.

Szentkirályi Közös Önkormányzati Hivatal * Tiszaugi Kirendeltsége * 2.

Határozat-tervezet
<u>...../2022. (I.26.) számú Képviselő-testületi határozat</u>
/ Polgármester 2022. évi szabadságolási ütemtervének elfogadásáról /

Tiszaug Község Önkormányzata Képviselő-testülete megtárgyalta dr. Szabó Éva Judit jegyző előterjesztését és ..... szavazattal az alábbi határozatot hozta:

Tiszaug Község Önkormányzata Képviselő-testülete Káré Gábor polgármester szabadság-ütemtervét a 2022. évre az alábbiak szerint fogadja el:

Szabadságnapok száma			**Hónapok szerinti bontás**										
2022. évi rendes szabadság	**2021. évről áthozott szabadság**	**Összesen**	**I.**	**II.**	**III.**	**IV.**	**V.**	**VI.**	**VII.**	**VIII.**	**IX.**	**X.**	**XI.**	**XII.**
39 nap	**66 nap**	**105 nap**	**21**	**20**	**22**	**8**	**5**	**5**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4**	**4**

A Képviselő-testület felkéri és meghatalmazza dr. Szabó Éva Judit jegyzőt a szükséges intézkedések megtételére.

Felelős: dr. Szabó Éva Judit jegyző
Határidő: folyamatos

Erről: Káré Gábor polgármester
dr. Szabó Éva Judit jegyző
Pénzügy – helyben
Képviselők
Irattár

- **értesülnek.**